

SUPERTRINEE

Ela conta os bastidores em blog

PÁG. 5



ESPECIAL CARREIRAS

NARRUA



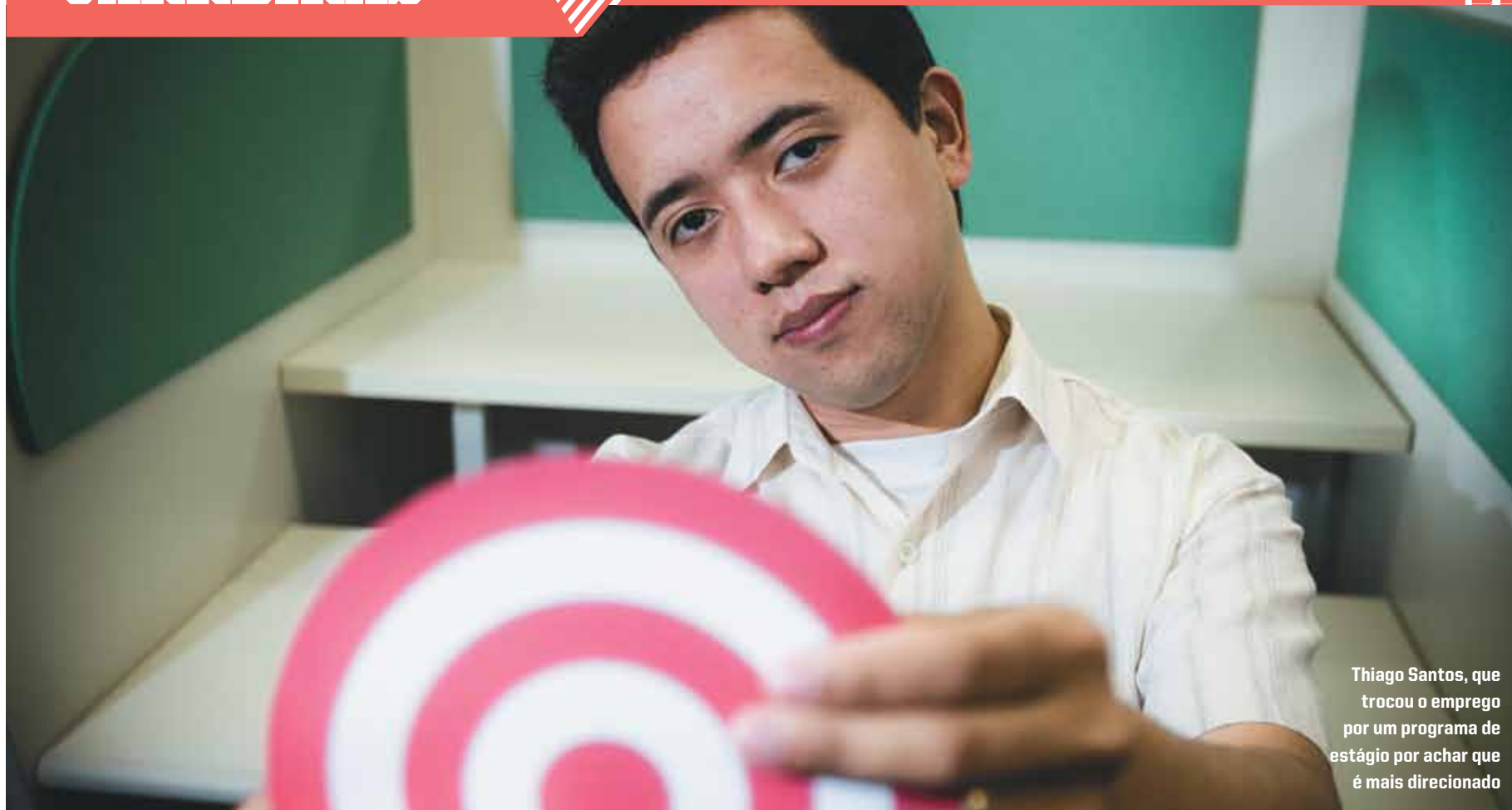
O salto da sua vida

.....
Veja por que optar por um programa de trainee **PÁG. 2**

.....
Programas têm salários de até R\$ 4.500 **PÁG. 4**

PREPARE-SE
Uma vaga à sua espera

Listamos 20 programas com inscrições abertas
PÁG. 6



Thiago Santos, que trocou o emprego por um programa de estágio por achar que é mais direcionado

LUCAS LIMA/MTV

Saiba o que tem sua cara

Antes de se inscrever no processo seletivo, é importante avaliar suas competências

Os últimos anos da faculdade são momentos decisivos para quem está a um passo de entrar no mercado de trabalho como profissional. Muitas vezes paira uma dúvida na cabeça: estágio, trainee ou emprego fixo? Apesar de sair contratado parecer a melhor opção e algo bastante atrativo, nem sempre será assim. O importante é saber escolher.

Ana Paula Mendes Oliveira, consultora da Ricardo Xavier Recursos Humanos, explica que é importante fazer uma autoanálise para saber quais são as suas reais competências antes de embarcar em um processo seletivo, às vezes mais disputado do que muito vestibular: "Para ser um trainee, o profissional obrigatoriamente tem que falar um segundo idioma e, preferencialmente, cursar uma faculdade bem conceituada."

Mas isso não significa que candidatos de universidades não tão conceituadas estejam fora da jogada.

Segundo Ana Paula, hoje alguns processos seletivos preveem o desenvolvimento de vídeos e blogs, com o que pessoas criativas também conseguem chamar a atenção dos recrutadores e mostrar sua capacidade de relacionamento interpessoal, que é muito valorizada.

Os estágios são recomendados para quem quer conhecer um pouco do mundo corporativo e saber se a carreira escolhida tem a ver com o seu perfil. Já os estudantes que têm a oportunidade de conseguir um emprego direto devem ponderar se esse é realmente o caminho que pretendem seguir, aconselha Carmen Alonso, gerente de treinamento do Núcleo Brasileiro de Estágios (Nube): "Aqui, ele terá de pensar no seu atual desafio e na oportunidade de carreira que tem para crescer. Se ele sair da empresa, competirá com profissionais que passaram por programas de treinamento e têm outras experiências." **MARIA CAROLINA NOMURA**

Estudante optou por ser estagiário

Estudante do último ano de administração, Thiago Santos, 23, trocou um emprego de cinco anos por um estágio - e diz que abriu mão de programas de trainee. Trabalhando há quase um ano na Total IP, empresa de tecnologia, ele

conta que não pretende buscar os programas de trainee porque sua prioridade é atuar em uma área bem específica. "Estava quase terminando a faculdade e optei pelo estágio por ser mais direcionado a tecnologia", comenta.

ENTENDA A DIFERENÇA

Quais são as características entre cada um dos modelos

ESTÁGIO

Características: os estudantes exercem funções mais operacionais, sempre com a supervisão de um outro profissional. É regulamentado pela Lei do Estágio, e sua jornada de trabalho é de, no máximo, seis horas diárias

Quem tem perfil e chance: estudantes sem experiência profissional, que queiram conhecer mais profundamente a carreira. Alguns estágios não exigem inglês fluente

TRAINEE

Características: são cargos considerados estratégicos, nos quais o recém-formado terá acesso a todos os processos da empresa por meio de um "job rotation". Seu regime de contratação é pela CLT (Consolidação das Leis do Trabalho)

Quem tem perfil e chance: estudantes graduandos ou graduados, com inglês ou espanhol fluente e que já tenham alguma experiência profissional na área

EMPREGO

Características: são cargos que podem ser técnicos, operacionais e estratégicos. A colocação dependerá do estudante e da empresa em que ele trabalha. O regime de contratação é CLT, com um contrato de trabalho comum

Quem tem perfil e chance: estudantes que tenham certeza da carreira escolhida e que estejam em uma empresa que lhes proporcione possibilidade de crescimento



RENATO TEIXEIRA
Turma 2010
Ciência da Computação - UNICAMP
Trainee de Vendas

LODUCCA, MPM

TRABALHAR COM O QUE VOCÊ GOSTA NÃO É UM PRIVILÉGIO, É UMA ESCOLHA.

PARTICIPE DO PROGRAMA TRAINEE AMBEV 2011.

Estão abertas as inscrições para o Programa Trainee Ambev 2011, uma ótima oportunidade para iniciar a sua carreira em uma das maiores empresas do Brasil. Durante 10 meses, você receberá um treinamento especial, passando por todas as áreas da empresa. Além disso, você já é funcionário desde o primeiro dia de trabalho, com direito a todos os benefícios, incluindo 14º salário.

INSCRIÇÕES ATÉ 7 DE SETEMBRO
TRAINEEAMBEV.COM.BR

trainee 
AmBev

SE FOR DIRIGIR, NÃO BEBA.

Salário e fama são atrativos

Remuneração pode chegar a R\$ 4.500, mas entrar em uma grande empresa é o que atrai

Que tal começar a carreira com salário de R\$ 4.500? Considerados profissionais de grande potencial, os trainees, depois de aprovados em disputadíssimos processos (leia mais abaixo), recebem, em geral, um pacote de benefícios para profissional nenhum colocar defeito. Para Christian Pereira, da Mercer, empresa especializada em remuneração, o objetivo do contracheque gordo é conseguir atrair os melhores recém-formados do mercado e ter condições de mantê-los na empresa.

Gustavo Nascimento, gerente da Foco Talentos, concorda. "Eles são considerados profissionais promissores, com excelente formação e que deverão seguir um determinado planejamento de carreira na organização", explica Nascimento. "Os investimentos feitos nesses profissionais serão intensos, de forma a prepará-los para cargos de sucessão e posições estratégicas. A remuneração faz parte desse contexto de atração e valorização", completa

Na Bosch, por exemplo, um trainee deverá receber, no programa de 2011, R\$ 4.400 de remuneração, além de um conjunto de benefícios. Na Unilever, o valor é de R\$ 4.500. Já um estagiário recebe, em um bom programa, até R\$ 1.000, de acordo com levanta-

mento feito pelo Nube (Núcleo Brasileiro de Estágios).

Para quem já está dentro, não são as altas cifras o maior atrativo desses programas, mas a possibilidade de crescimento na empresa, além da "fama" graças à visibilidade da experiência no currículo. Daniel Wakszwer, 25, por exemplo, entrou na Ambev há dois anos como trainee e hoje é gerente de novas mídias. Ele conta que o que mais lhe soou interessante foram os desafios e a cultura da empresa, baseada na meritocracia.

"O salário pode ser um diferencial na escolha de uma oportunidade profissional, mas não é o fator determinante entre programas de treinamento", confirma o consultor.

Futuro

O que fazer se o trainee não for incorporado à empresa no fim do programa? Além da frustração, o alto salário pode interferir na busca por um novo posto?

Segundo Gustavo Nascimento, dificilmente outra empresa deixará de contratar um profissional pelo fato de seu salário anterior ter sido maior: "O que conta é a experiência e o perfil para o cargo."



PROGRAMA DE DESAFIOS

Katia Regina Pereira, 26, trainee da área de RH da Nestlé, diz que poder conhecer diversas áreas e realizar projetos desafiadores foi o que chamou sua atenção. "Mas o processo de seleção foi muito difícil. Eram poucas vagas e candidatos muito bons. Entretanto, com o passar das fases da seleção, testes, dinâmicas, painéis e entrevistas, a situação foi ficando mais tranquila. Esse processo também contribuiu para minha formação profissional", diz.

TEM BURACO NO MEU CURRÍCULO?

Confira as características mais valorizadas em um aspirante a trainee

- Formação acadêmica consistente
- Participação em redes sociais como blog, Twitter, e outras mídias. Em fases mais adiantadas do processo, essas fontes poderão eventualmente ser consultadas
- Fluência em idiomas estrangeiros
- Experiências extra-acadêmicas, como trabalho voluntário ou atuação em empresa júnior
- Iniciativa, curiosidade e foco no resultado

Em programas top, há até 2.000 candidatos por vaga

A disputa quase sanguinária por uma vaga é um dos poréns dos programas de trainee. A Ambev, por exemplo, recebeu este ano mais de 60 mil candidatos para apenas 26 vagas, um aumento de quase 100% em relação ao ano anterior, quando se inscreveram 31 mil pessoas. O índice é de 2.307 candidatos por vaga. Nenhum vestibular é páreo para uma concorrência como esta. Para passar, além de uma ótima formação acadêmica e fluência em idiomas, é importante ter o que os recrutadores chamam de "brilho nos olhos". "Procuramos pessoas que tenham vontade de fazer a diferença. O programa busca formar futuros líderes, por isso precisamos de gente motivada e que goste de desafios", explica Eliana Voldman, gerente de Treinamento e Desenvolvimento da Ambev.

ENTREVISTA
Liliane Fonseca

Trainee da Danone

Quando começou a procurar vagas de trainee, Liliane Fonseca, hoje com 24 anos e trainee da Danone, teve a ideia de montar um blog (<http://trainee2010.blogspot.com>). A então estudante de publicidade da Universidade Federal Fluminense, no Rio de Janeiro, postava não apenas as oportunidades que encontrava em sua área, mas suas impressões sobre os processos seletivos dos quais participava. O sucesso foi imediato: no ano passado, 70 mil pessoas visitaram o blog e, neste ano, 50 mil. Hoje, ela divide suas experiências do mundo corporativo no blog <http://lilitrainee.wordpress.com>. A seguir, leia trechos da entrevista:



DIVULGAÇÃO

Eu, trainee
[HTTP://LILITRAINEE.WORDPRESS.COM/](http://lilitrainee.wordpress.com/)
Os bastidores dos processos seletivos

Quando um universitário ou recém-formado decide ser trainee e coloca isso como meta, a expectativa é altíssima. Brinco que candidatas a trainee são uma raça insuportável, porque só falam disso. Junte processos seletivos glamourosos e que colocam a empresa e os benefícios da vida de um trainee como um prêmio melhor do que a Mega-Sena.

Agora, imagine quando uma consultoria entra em contato com um candidato dizendo que ele foi aprovado e dois dias depois diz que foi um erro. Pensou no impacto disso na vida dele? Outra situação típica é a triagem curricular. Milhares de candidatas são eliminados sem saber o porquê, se foi o inglês, um erro de digitação ou um critério misterioso que nunca será divulgado, como a idade, que não aparece como eliminatório, mas é.

E é preciso entender também o lado das consultorias. Não acredito que uma empresa seja capaz de dar "feedback" detalhado para 20 mil candidatas. Outro problema clássico é a demora ou a inexistência do "feedback". Sofri muito com isso, mas, quando entendi melhor os bastidores dos processos seletivos, vi que isso é uma forma de as consultorias terem candidatas na reserva para as próximas etapas.

Outra situação que gera insatisfação é a avaliação em dinâmicas. A maioria das pessoas acha que o critério dos recrutadores é "achismo" ou "feeling", mas existem processos bem rígidos para a aprovação. Uma vez visitei uma consultoria e pude conhecer como é feita a condução de uma dinâmica. Eles têm tabelas com critérios a serem observados e precisam anotar comportamentos.

“Pensar que você faz parte de um grupo de 0,02% é incrível”

Por que quis ser trainee?

Programas de trainee são uma boa porta de entrada no mundo corporativo para recém-formados. Além da boa remuneração, existe um grande investimento em treinamentos e desenvolvimento.

De quantos processos participou?

No total, me inscrevi em 29 processos e, quando passei na Danone, desisti de seis.

Qual é a etapa mais complicada do processo?

A etapa mais temida é sempre a dinâmica. É o primeiro momento em que o candidato tem contato presencial com a empresa e se coloca diante dos concorrentes. O painel também é complexo. Geralmente o case a ser resolvido é bem mais difícil, e o nível dos candidatos que chegam até ali é alto.

Na sua avaliação, o que determina a aprovação de um candidato a uma vaga de trainee?

Se você não se identificar com o estilo, com o ambiente e com a cultura da companhia, não adianta ser o candidato perfeito que não irá funcionar.

O que determinou a sua aprovação no proces-
so de trainee? O que você tem de diferente das outras pessoas?

Acredito que foi um conjunto de fatores, como o perfil da empresa, as competências que eles buscavam para a vaga e, principalmente, uma postura muito positiva durante todo o processo. Sempre fui eu mesma, o que me levou a ver que não tenho o perfil de determinadas companhias.

Todo o esforço para passar vale a pena? Qual é a vantagem de ser um trainee?

Pensar que você faz parte de 0,02% de um grupo de jovens muito bem preparados é incrível. As vantagens de ser trainee vão desde a remuneração acima da média de um recém-formado à possibilidade de crescer rapidamente. Mas, quando chegamos ao cotidiano, percebemos que não somos diferentes. Temos responsabilidades, problemas e também tomamos bronca.

Que conselhos dá aos candidatas?

O primeiro é para não enxergarem apenas essa possibilidade na vida. O segundo, e mais difícil, é conter as expectativas. Encarem os programas como uma boa oportunidade, mas que exigirá de você tanto quanto oferece de benefícios e possibilidades.



Confira os processos abertos

20 empresas selecionam trainees para os programas de 2011

1 PROCTER & GAMBLE

Prazo de inscrição: 30 de agosto de 2010

Salário e benefícios: não disponíveis

Inscrição: www.ciadetalentos.com.br/pgsup/

Pré-requisitos: formação completa em qualquer curso (exceto para as vagas em engenharia) e inglês avançado/fluyente

2 SOUZA CRUZ

Prazo de inscrição: 25 de agosto de 2010

Salário e benefícios: R\$ 3.977 chegando a R\$ 6.754 ao final do programa, com bônus proporcional ao período trabalhado como gerente, assistência médica e odontológica, plano de pensão e reembolso de medicamentos

Inscrição: <http://migre.me/13sq9>

Pré-requisitos: conclusão do curso de graduação entre dezembro de 2008 e dezembro de 2010, inglês fluente e bons conhecimentos de informática

3 POLLUX CAPITAL

Prazo de inscrição: 22 de agosto de 2010

Salário e benefícios: valor de mercado, com pagamento de bônus por performance

Inscrição: <http://trainee.polluxcapital.com/>

Pré-requisitos: graduação em administração de empresas, ciências econômicas, ciências contábeis, engenharias, matemática e cursos relacionados a TI, com conclusão entre dezembro de 2006 e dezembro de 2010, além de inglês fluente e proficiência no pacote Office

4 ITAÚ

Prazo de inscrição: 30 de agosto de 2010

Salário e benefícios: não disponíveis, mas com participação nos lucros, seguro de acidentes pessoais, assistência médica e odontológica, plano de previdência privada, vale-refeição.

Inscrição: www.itau.com.br/programas/

Pré-requisitos: graduação em administração de empresas, ciências contábeis, ciências atuariais, ciências econômicas, comunicação social, direito, engenharia, estatística, física, jornalismo, marketing, propaganda e marketing, publicidade e propaganda, psicologia, relações públicas, ciências da computação, sistemas de informação, análise e desenvolvimento de sistemas, com conclusão entre dezembro de 2008 e dezembro de 2010, além de inglês avançado

5 UNILEVER

Prazo de inscrição: 1º de setembro de 2010

Salário e benefícios: valor de mercado

Inscrição: www.ciadetalentos.com.br/unilever/infotraineee.html

Pré-requisitos: conclusão da graduação ou pós em junho de 2008 a dezembro de 2010, disponibilidade para residir em outro país

6 GAFISA

Prazo de inscrição: 22 de agosto de 2010

Salário e benefícios: R\$ 4 mil, com assistência médica, assistência odontológica, vale-refeição, seguro de vida

Inscrição: <http://migre.me/13sq0>

Pré-requisitos: graduação em administração de empresas, administração com ênfase em administração de produção, arquitetura e urbanismo, ciência da computação, ciências econômicas, comércio exterior, publicidade e propaganda, direito, engenharias, estatística, gestão da informação, informática, marketing, matemática, matemática aplicada e computacional, processamento de dados, propaganda e marketing, relações internacionais e sistemas da informação, com conclusão entre dezembro de 2008 e dezembro de 2010, inglês avançado e conhecimentos do pacote Office

7 ZILOR ENERGIA E ALIMENTOS

Prazo de inscrição: 16 de agosto de 2010

Salário e benefícios: valor de mercado, com previdência privada, refeitório, cesta básica, assistência médica, odontológica, farmacêutica e clube de campo

Inscrição: www.ciadetalentos.com.br/zilor/azilor.html

Pré-requisitos: conclusão da graduação entre dezembro de 2007 e julho de 2010 e bons conhecimentos de inglês e informática

8 AMBEV

Prazo de inscrição: 7 de setembro de 2010

Salário e benefícios: não disponíveis

Inscrição: www.traineeambev.com.br/trainee/

Pré-requisitos: graduação em administração de empresas, administração pública, agronomia, análise de sistemas, ciência da computação, ciências biológicas, ciências contábeis, ciências econômicas, economia, engenharia (todas), estatística, farmácia, marketing, matemática, publicidade e propaganda, química, relações internacionais, sistemas de informação, direito internacional, processamento de dados, com conclusão entre dezembro de 2008 e dezembro de 2010, além de fluência em inglês e amplo conhecimento em informática

9 GRUPO CCR

Prazo de inscrição: 29 de agosto de 2010

Salário e benefícios: valor de mercado

Inscrição: www.grupoccr.com.br/

Pré-requisitos: graduação em administração de empresas, ciências contábeis, ciências econômicas, engenharia civil e de produção com conclusão entre dezembro de 2008 e dezembro de 2010; bom conhecimento de inglês e conhecimento desejável de espanhol e pacote Office

10 MAGNESITA

Prazo de inscrição: 31 de agosto de 2010

Salário e benefícios: valor de mercado

Inscrição: www.ciadetalentos.com.br/magnesita/hotsite/

Pré-requisitos: fluência em inglês, proficiência no pacote Office e disponibilidade para viajar e viver em outra cidade, estado e país

11 GRUPO ABRIL

Prazo de inscrição: 31 de agosto de 2010

Salário e benefícios: não disponível; com assistência médica, assistência odontológica, seguro de vida e acidentes pessoais, alimentação, participação nos resultados, assinatura gratuita das revistas "Veja" e "Exame", e descontos nos produtos Abril.

Inscrição: www.abril.com.br/trabalhe conosco

Pré-requisitos: Graduação em administração, economia e engenharia com conclusão entre dezembro de 2008 e dezembro de 2010, além de inglês avançado.

12 CEMAR

Prazo de inscrição: 12 de setembro de 2010

Salário e benefícios: R\$ 3.500 com seguro de vida, auxílio-alimentação de R\$ 450, assistência médica, odontológica, previdência privada e vale transporte.

Inscrição: www.focotalentos.com.br/cemar2011/

Pré-requisitos: Graduação em administração de empresas, ciências da computação, ciências contábeis, economia, engenharia da computação, engenharia de controle e automação, engenharia elétrica, engenharia mecânica e engenharia de produção com conclusão entre janeiro de 2008 a dezembro de 2010, com excelente desempenho escolar e acadêmico, inglês avançado, domínio em informática e disponibilidade para residir em qualquer município do Maranhão.

13 RIACHUELO

Prazo de inscrição: 31 de agosto 2010

Salário e benefícios: não disponíveis

Inscrição: www.vagas.com.br/trainee_riachuelo

Pré-requisitos: Graduação em administração de empresas, ciências contábeis, direito, economia, engenharia, estatística, marketing, matemática, publicidade e propaganda, negócios da moda com conclusão entre dezembro de 2007 e dezembro de 2010, com inglês intermediário a avançado, e dispostos a residir em qualquer região do país.

14 BOSCH

Prazo de inscrição: 2 de setembro de 2010

Salário e benefícios: não disponíveis

Inscrição: www.bosch.com.br/br/boschnobrasil/rh/trainee.asp

Pré-requisitos: graduação em administração de empresas, administração com ênfase em comércio exterior, logística e marketing, ciências econômicas, publicidade e propaganda, engenharias (controle e automação, processos, materiais, produção, elétrica, eletrônica, industrial, mecânica, mecânica), já formados ou concluindo o curso em dezembro de 2010, com fluência em inglês

15 3M

Prazo de inscrição: 31 de agosto de 2010

Salário e benefícios: não disponíveis

Inscrição: www.dreves.com.br/3m/

Pré-requisitos: Superior em engenharia e administração, com ênfase em marketing, propaganda e marketing, comunicação social com ênfase em marketing com conclusão entre 2008 e 2010, com inglês avançado e espanhol desejável, carteira de habilitação e conhecimento do pacote Office

16 ALL AMÉRICA LATINA LOGÍSTICA

Prazo de inscrição: 27 de agosto de 2010

Salário e benefícios: não disponíveis

Site: <http://www.alltrainee.com/>

Pré-requisitos: graduação em qualquer curso com conclusão entre dezembro de 2008 e dezembro de 2010, com fluência em inglês, domínio do pacote Office e total disponibilidade para mudanças

17 CITI

Prazo de inscrição: 30 de setembro de 2010

Salário e benefícios: R\$ 3.900, com 14º salário, Free Choice (verba destinada à qualidade de vida do funcionário) e outros benefícios-base

Inscrição: www.dreves.com.br/citi/

Pré-requisitos: graduação em qualquer curso com conclusão entre dezembro de 2008 e dezembro de 2010, com fluência em inglês

18 PHILIP MORRIS BRASIL

Prazo de inscrição: 29 de agosto de 2010

Salário e benefícios: não disponíveis

Inscrição: www.dreves.com.br/pmbtrainees2011/index.html

Pré-requisitos: graduação em qualquer curso com conclusão entre dezembro de 2008 e dezembro de 2010, com fluência em inglês e mobilidade nacional e internacional

19 GERDAU

Prazo de inscrição: 1º de setembro de 2010

Salário e benefícios: não disponíveis

Inscrição: www.traineesgerdau.com.br/

Pré-requisitos: graduação em administração, ciências contábeis, ciência da computação, comércio exterior, direito, economia, engenharia (metalúrgica, de produção, mecânica, mecânica, civil, de materiais, elétrica, eletrônica, química, florestal, de segurança, ambiental, de minas, de automação, de software e de telecomunicações), física, marketing, psicologia, química e sistemas de informação, com conclusão entre dezembro de 2008 e julho de 2010, com inglês avançado e conhecimento de espanhol, além de domínio do pacote Office

20 CAMARGO CORRÊA

Prazo de inscrição: 23 de agosto de 2010

Salário e benefícios: não disponíveis

Inscrição: www.across.com.br/camargocorrae

Pré-requisitos: Graduação em administração de empresas e engenharia com conclusão entre dezembro de 2008 e julho de 2010, com inglês avançado, e conhecimento de espanhol e disponibilidade para trabalhar na América Latina e na África



LUCAS LIMA/MTV

Bob voa alto fora da pista

Bob Burnquist se dá bem também como empresário

Sucesso é uma palavra que vem à cabeça imediatamente quando se pensa no nome de Bob Burnquist. Algo que se justifica por sua trajetória dentro e fora das pistas. Dono de um histórico invejável de vitórias no esporte, o skatista brasileiro também mostra talento como empresário. E não estamos falando apenas de licenciar sua assinatura para diferentes marcas - de roupas a videogame. Seu principal empreendimento sem as rodinhas nem sequer tem relação direta com o skate. Ele é dono de um sítio de 20 mil metros quadrados, perto de San Diego, onde mora e também cultiva alimentos orgânicos para sua empresa, a Burnquist Organics. Adepto da alimentação saudável, ele transformou uma prática de seu dia a dia em outra fonte de renda. O segredo de seu sucesso parece ser optar sempre por trabalhar com algo que tenha a ver com sua própria personalidade. **MV**

Para fugir às regras

Muitos artistas, designers e músicos não têm propriamente o perfil de um líder e não se encaixam nas características exigidas por essas corporações. Thais Borodai, da Cia. de Talentos, explica que o candidato não convencional precisará demonstrar aptidões necessárias para levar a vaga: "O participante precisa investigar o perfil do programa e saber o que planeja para a sua vida".

TODA TERÇA O "MTV na Rua" publica toda terça-feira o Combo Carreiras, com informações sobre o mercado de trabalho, áreas promissoras, vagas de estágios e trainees. A seção ainda dá destaque a ações de empreendedorismo.

Programas enviam participante ao exterior

A Vale e o Pão de Açúcar são empresas que apostam em experiências no exterior para seus trainees. Cristiane Lacerda, gerente de RH do grupo Pão de Açúcar, conta que os participantes ficam dez dias viajando: "A última turma foi para Inglaterra e França conhecer varejos mais desenvolvidos do que o nosso." O esforço compensa? Patrícia Malavez, da Vale, fala sobre o diferencial que cada partici-

pante precisa ter para fazer parte da equipe: "O candidato precisa ter aquele 'bichinho' que o faça sair do país, viajar o mundo. Ele precisa ter noção de como é dinâmica a vida de um executivo da empresa." Cada programa tem suas particularidades, mas o perfil dos candidatos é semelhante: graduados em boas universidades, 21 a 30 anos, fluência em inglês e vivência no exterior. **PAULO HOLLAND**

Z1

CEL'LEP
Você mais fluente no mundo.



O inglês do **CEL'LEP** faz você organizar e explorar melhor as possibilidades que existem no mundo. Com o método **CEL'LEP**, você fica fluente em conversação, linguagem de negócios, reuniões, cursos, leituras, palestras, viagens, web e em tudo onde o inglês faz a diferença. Venha para o **CEL'LEP**. O curso de inglês que revoluciona o seu mundo.



Faça o teste online - www.cellep.com - Informações: 3742-7728/3814-2822

Dê o melhor de você que a gente devolve com juros e correção.

Um estágio é o começo de toda sua carreira, e é bem melhor começar qualquer coisa com alguém que tem a ver com você. O Itaú é feito de gente que sonha grande, faz tudo com brilho nos olhos e tem paixão pela performance. Se você também é feito disso, a gente é muito como você.

Venha descobrir do que você é feito em um dos maiores bancos do mundo e um dos melhores lugares para se trabalhar no Brasil.

Acesse www.itaubr.com/programas

programa
**estágio
Itaú 2010**

Feito para você ser
tudo o que pode ser.



Maiores bancos do mundo: dados Market Capitalization disponibilizados pela Bloomberg em 22/7/2010.



Do que você é feito?